

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке выплат компенсационного характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 433 г. Челябинска»**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Данное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ (статьи 135, 147, 148, 149), Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" ред. от 13.07.2015г., Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения труда за работу в ночное время», решение Челябинской городской Думы от 21.10.2008 N 36/12 (ред. от 29.04.2014г.) "О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений", решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 N 18/7 (ред. от 24.06.2014) "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска", решением Челябинской городской Думы от 28.08.2015 № 12/23 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на текущий год и другими нормативными актами Российской Федерации, Челябинской области и органами местного самоуправления, регулирующими вопросы оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников, Уставом МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» и действующим законодательством.

1.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

#### **2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА работникам МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска».**

2.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда при аттестации рабочих мест или специальной оценке условий труда;
- доплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.2. Доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации: Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 13.07.2015) "О специальной оценке условий труда", Постановлением Государственного комитета СССР по Труд и социальным вопросам от 3 октября 1986 года N 387/22-78 «Об утверждении типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда (с изменениями на 4 июня 2013 года) по итогам аттестации рабочих мест или специальной оценке условий труда, сводной таблицы классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и компенсаций, которые необходимо в этой связи установить работникам:

Делопроизводителю, шеф – повару, поварам – до 8%

Машинисту по стирке белья – до 5 %

Помощникам воспитателя – до 8 %

2.3. Доплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) определяется в соответствии с Постановлением Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» и начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, без учета материальной помощи в размере 15%.

2.4. Доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 117,147,148,149 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным доплатам относятся:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты (% от должностного оклада) и срок, на который устанавливаются данные выплаты, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

2.5. Размер оплаты труда за работу в выходные и праздничные дни устанавливается в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации (35% от должностного оклада за фактически отработанное время).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.6. Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Оплата труда за работу в ночное время в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008г. №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» составляет не менее 35% оклада за каждый час работы в ночное время за фактически отработанное время.

2.7. Повышенная оплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, производится работникам за работу в группах комбинированной и компенсирующей направленности, рассчитывается исходя из должностного оклада (и оклада по совместительству) - до 20%.

2.8. За работу в учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической помощи педагогическому и учебно-вспомогательному персоналу – от 15% до 20% в размере от должностного оклада.

Повышенная оплата устанавливается в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы). В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени повышенная оплата устанавливается пропорционально отработанному времени. Повышенная оплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

### **3. ПОРЯДОК ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА работникам МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска»**

3.1. Доплаты компенсационного характера работникам, в том числе совместителям, производятся на основе решения руководителя МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», оформленного приказом по МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» выплачиваются пропорционально отработанному времени.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» приказом должностного лица Администрации города Челябинска – Комитетом по делам образования города Челябинска в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации, Челябинской

области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права и закрепляются в трудовом договоре.

3.3. Выплаты компенсационного характера могут носить постоянный и временный характер, что указывается в приказе и тарификационном листе.

3.4. О снятии выплат работник уведомляется согласно законодательству, при изменении условий труда, по итогам аттестации рабочих мест или специальной оценке труда (если место признается безопасным).

3.5. Выплачиваемые суммы включаются в средний заработок при начислении его во всех случаях и облагаются налогами согласно законодательству РФ.

3.6. Доплаты компенсационного характера производятся в пределах фонда и оплаты труда МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска».

Данное Положение принято на заседании общего собрания трудового коллектива МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», доведено до сведения трудового коллектива МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», Протокол общего собрания МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» № 2 от 01.09.2016г.

**Положение  
о перечне, размерах и порядке установления  
стимулирующих выплат, устанавливаемых работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детского сада № 433 г. Челябинска»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Данное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст.129,135, 191), Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 N 18/7 (ред. от 24.06.2014) "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска", решением Челябинской городской Думы от 28.08.2015 № 12/23 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на текущий год и другими нормативными актами Российской Федерации, Челябинской области и органами местного самоуправления, регулирующими вопросы оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников, Уставом МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» и действующим законодательством.

1.2. Стимулирующие доплаты и надбавки к должностным окладам устанавливаются в целях материального стимулирования работников, оплаты выполнения нефункциональных обязанностей.

**2. УСЛОВИЯ И РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ работникам МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска»**

2.1. К надбавкам и доплатам стимулирующего характера относятся:

- доплата за интенсивность, высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- надбавка за наличие ученой степени, почетного звания;
- доплата за непрерывный стаж работы;
- доплата, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников;

2.2. Условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, приложениями к настоящему Положению и конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.3. МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» устанавливает стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) в пределах собственных средств.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении должностным окладам работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, в зависимости от достижения работниками соответствующих качественных и (или) количественных показателей, установленных по каждой стимулирующей выплате.

2.4. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

2.5. При рассмотрении вопроса об установлении стимулирующих выплат учитывается:

- соблюдение трудовой дисциплины;
- качество выполняемых работ;

- высокие показатели в труде.

2.6. Перечень выплат стимулирующего характера отвечает уставным задачам МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», а также показателям оценки эффективности работы МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», устанавливаемым приказом Комитета по делам образования г. Челябинска.

### **3. ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА работникам МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска»**

3.1. Доплаты и надбавки стимулирующего характера работникам, в том числе совместителям, производятся на основе решения комиссии МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» по выплате стимулирующих доплат и надбавок, оформленного протоколом заседания комиссии и приказом руководителя МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска».

3.2. Доплаты и надбавки стимулирующего характера могут носить постоянный или временный характер, что указывается в приказе.

3.3. О снятии постоянных стимулирующих выплат руководитель предупреждает работника за 2 месяца, указывая причину: ухудшение качества работы, уменьшения интенсивности работы и т.д.

3.4. Выплаченные суммы стимулирующих выплат включаются в средний заработок при начислении его во всех случаях и облагаются налогами согласно инструкции.

3.5. Начисленная надбавка стимулирующего характера отражается в расчетных листах работников учреждений отдельной строкой.

### **4. ПЕРЕЧЕНЬ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, УСТАНОВЛИВАЕМЫХ РАЗНЫМ КАТЕГОРИЯМ работникам МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска».**

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Размер выплат	Порядок определения выплат
<b>1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
1.1	<b>За сложность и напряженность:</b>	До 100%	Приказы МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска»
	- инициативность, высокий личный вклад работников в образовательный процесс (по итогам учебного года)		
	- инновационная деятельность педагогов по реализации ФГОС ДО		
	- за эстетику и личный вклад в создание развивающей предметно-пространственной среды групповых помещений	До 50%	Приказ РУО
	- руководство опорной районной площадкой, методическими объединениями, творческими лабораториями и иными объединениями педагогов районного и дошкольного учреждения		
	- качественная подготовка, своевременное и качественное проведение плановых педагогических мероприятий в дошкольном учреждении, районного, городского и иного уровней	до 100%	Приказы вышестоящих организаций
- работа координатора с ЦДК	До 20%		
	- за руководство Лекотекой, за образовательную деятельность с детьми в Лекотеке	до 20%	
	- за образовательную работу с детьми-инвалидами (педагоги, помощники воспитателей)	Согласно приложенному расчету	
<b>2. Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
1.2	<b>За выполнение особо важных (срочных) работ</b>		
	- качественная подготовка к мероприятиям, проводимых в дошкольном учреждением, районного, городского уровня	До 100%	Приказы по МБДОУ
	- увеличение объема работ		
	- участие в общественно-полезном труде (озеленение участков, уход за цветами, уборка листвы, снега и т.д.)		
- качественная подготовка к новому учебному году, летне-оздоровительному сезону			
2.1	-эффективность проведения здоровьесберегающих мероприятий	До 100%	Справки
	- проведение качественной работы без замечаний со стороны проверяющих органов МБДОУ, района и города		

	- качественная адаптация детей возраста		
	- высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, документации, конспектов, результатов проектной деятельности с детьми)		
<b>3. Выплаты за непрерывный стаж работы в МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска»</b>			
3.1	Воспитателям, помощникам воспитателей, учителям-логопедам, учителям – дефектологам, музыкальному руководителю, инструкторам по физической культуре, педагогам дополнительного образования за стаж работы в данном муниципальном образовательном учреждении, реализующим основную общеобразовательную программу дошкольного образования, при стаже работы: - от 1 года до 3 лет - от 3 до 5 лет - от 5 лет и выше	10% 15% 20%	Приказы МБДОУ.
<b>4. Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников</b>			
4.1	- за 1 квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	До 20% До 30%	приказ
4.2	- за присмотр и уход за детьми в учреждении	до 20%	
4.3	За работу с детьми дошкольного возраста воспитателям	1000 руб	
<b>5. Выплаты младшему обслуживающему персоналу:</b>			
6.1	За присмотр и уход за детьми в данном учреждении	до 20 %	
6.2	Выполнение плановых показателей по детодням и дням функционирования (помощникам воспитателя)	До 100%	
6.3	За качественную и активную, постоянную помощь детям во время проведения режимных моментов.	До 100%	
6.4	За работу с детьми дошкольного возраста помощникам воспитателя	500 руб	
6.5	Непрерывный стаж работы, выслуга лет (помощник воспитателя) в данном учреждении: - от 1 года до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - от 5 лет и выше	10 15 20	
6.6	Своевременная и качественная подготовка к началу учебного года летне-оздоровительному сезону.	до 100%	
6.7	За интенсивность	до 100%	
6.8	За сложность, напряженность,	до 100%	
6.9	За выполнение особо важных (срочных) работ	до 100%	
<b>7. Выплаты инструктору по гигиеническому воспитанию:</b>			
7.1	За работу по снижению заболеваемости	до 100%	Муниципальное задание
7.2	Регулирование и корректировка вопросов питания.	до 100%	
7.3	Работа без замечаний надзорных служб	до 100%	
7.4	За присмотр и уход за детьми в данном учреждении	20%	
7.5	Своевременная к летне-оздоровительному сезону и качественная подготовка к началу учебного года	до 100%	
7.6	За сложность, напряженность, интенсивность	до 100%	
7.7	За выполнение особо важных (срочных) работ	до 100%	
<b>8. Выплаты заместителю заведующего, заместителю заведующего по хозяйственной части, главному бухгалтеру МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска»:</b>			
8.1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	До 50%	Приказы справки
8.2	За выполнение особо важных (срочных) работ		
8.3	За качество выполняемых работ		
8.4	За личный вклад в достижение эффективности работы учреждения проведение мероприятий районного, городского уровня.		

8.5	Своевременная и качественная подготовка к началу учебного года, к летне-оздоровительному сезону		
8.7	По итогам работы за отчетный период	До100%	
<b>9. Выплаты бухгалтерам, делопроизводителю МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска».</b>			
9.1	За присмотр и уход за детьми в данном учреждении	20%	приказ
9.2	Достоверное и качественное ведение документации в полном объеме и своевременно, увеличение объема работы	до 100%	Справки, результаты контроля
9.3	Качественное и своевременное оформление статистических, информационных и финансовых отчетов месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год	до 100%	
9.4	Интенсивность труда	до 100%	
9.5	Работа без замечаний проверяющих органов в отчетном периоде	до 100%	
9.6	За работу без жалоб родителей по оплате МБДОУ	до 50%	
9.7	Участие в общественно-полезном труде (озеленение участков, уход за цветами, уборка листвы, снега и т.д.)	до 15%	
9.8	За сложность, напряженность	до 100%	
9.9	За выполнение особо важных (срочных) работ	до 50%	

**5. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УПУЩЕНИЙ, ЗА КОТОРЫЕ ОТДЕЛЬНЫЕ РАБОТНИКИ НЕ РАССМАТРИВАЮТСЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (МЕСЯЦ, КВАРТАЛ, ГОД) ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ ИМ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ:**

1. Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей, травматизм санитарно-противоэпидемического режима.
2. Несоблюдение правил охраны труда и техники безопасности.
3. Наличие обоснованных жалоб проверяющих и родителей на низкое качество образовательного процесса с детьми..
4. Невыполнение или некачественное выполнение должностных обязанностей.
5. Нарушение дисциплины труда и правил внутреннего трудового распорядка.
6. Нарушение правил сохранности материального имущества образовательного дошкольного учреждения.
7. Представление недостоверных данных в отчетности.
8. Несоблюдение сроков представления отчетности и документов.
9. Невыполнение реализуемой основной общеобразовательной программы дошкольного образования и адаптированной образовательной программы для детей с ОВЗ.
10. Наличие хищений, недовложений и других нарушений по организации питания.
11. Нерациональное расходование бюджетных средств.
12. Наличие предписаний, актов проверяющих органов.

Данное Положение принято на заседании общего собрания трудового коллектива МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», Протокол общего собрания МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» № 2 от 01.09.2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке выделения материальной помощи и компенсации**  
**работникам**  
**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения «Детского сада № 433 г. Челябинска»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Данное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст.191), Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ гл. 3 ст.30, гл.13 ст.99 п.3, решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 N 18/7 (ред. от 24.06.2014) "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска", решением Челябинской городской Думы от 28.08.2015 № 12/23 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на текущий год и другими нормативными актами Российской Федерации, Челябинской области и органами местного самоуправления, регулирующими вопросы оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников, Уставом МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» и действующим законодательством.

1.2. Материальная помощь и компенсации устанавливаются в целях материальной поддержки работников.

**2. ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска».**

2.1. Оказание материальной помощи работникам МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» производится из фонда экономии заработной платы.

2.2. Оказание материальной помощи производится в размере: до 5000 руб МОП и УВП, 6000 рублей - административно-управленческому аппарату и педагогическому персоналу (не менее 1 раза в год), в исключительных случаях, в зависимости от значимости случая, размер материальной помощи может быть увеличен.

2.3. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- Уход на пенсию.
- При потере кормильца (муж, жена), ближайшего родственника (мать, отец).
- При потере временной нетрудоспособности или других несчастных случаев в семье работника.
- На лечение и оздоровление работников.
- Адресная социальная помощь.

2.4. Решение об оказании материальной помощи сотрудникам образовательного учреждения производится на основании личного заявления и по согласованию с председателем профкома

2.5. Решение об оказании материальной помощи руководителю МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» принимается должностным лицом отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитет по делам образования города Челябинска на основании личного заявления руководителя по согласованию с представительным органом работников.

Данное Положение доведено до сведения трудового коллектива МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», обсуждено на общем собрании трудового коллектива МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», Протокол общего собрания МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» № 2 от 01.09.2016г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке установления премий и вознаграждений работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 433 г. Челябинска»**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Данное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст.135 «Стимулирующие выплаты»), Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ гл. 3 ст.30, гл.13 ст.99 п.3, Решением Челябинской городской Думы от 25.06.2013 г № 43/20 «О внесении изменений в решение Челябинской городской думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска», Уставом МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска».

1.2. Премии и вознаграждения, как стимулирующие выплаты, устанавливаются в целях материального стимулирования работников.

1.3. Общая сумма премий, выплачиваемая одному работнику, максимальными размерами не ограничивается, может начисляться как в процентном отношении от оклада (ставки заработной платы, должностного оклада), так и фиксированной суммой.

1.4. Показателями, являющимися основанием для премирования различных групп работников МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» при рассмотрении награждения и вознаграждения являются:

- своевременное и качественное выполнение обязанностей;
- выполнение плановых показателей;
- соблюдение трудовой и служебной дисциплины.

#### **2. ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ, УТВЕРЖДЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ РАБОТНИКАМ МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска»**

2.1. Выплата премий работникам МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» производится на основе решения комиссии по распределению стимулирующих премий МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» по согласованию с профсоюзным комитетом МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», оформляется приказом заведующей.

2.2. Лишение премии работника МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» на 100% производится на три месяца следующих за тем, в котором были допущены недостатки и нарушения в работе. Работники МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», допустившие прогул, появившиеся в нетрезвом состоянии в стенах учреждения, совершившие аморальные или непедагогические действия по отношению к воспитанникам, родителям (законным представителям), имеющие правомерные жалобы от родителей (законных представителей) лишаются премии полностью.

2.3. Выплаченные суммы премий включаются в средний заработок при исчислении его во всех случаях (для оплаты отпуска, пособий по временной нетрудоспособности, начисления пособий и т.д.) в установленном законом порядке.

2.4. Премирование производится в пределах фонда оплаты труда работников МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска». Премиальный фонд МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» может формироваться ежемесячно за счет экономии средств фонда оплаты труда, и не является постоянным.

#### **3.1. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска»**

3.2. Премирование работников МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» производится по критериям оценок всех категорий работников в бальной системе, согласно Приложений № 1-7 «Информация по результатам деятельности»). 1 балл равен суммовому выражению в размере 1000,00 рублей.

3.3. Премиальная сумма распределяется по следующим видам выплат:

3.2.1. Педагогический персонал МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска»:

- по итогам работы в отчетный период - до 100%;
- за активное участие в мероприятиях месяца (смотри - конкурсы, тематические проверки, мероприятия годового плана дошкольного, районного, годового уровня) - до 100%;
- за личный вклад в результативность работы – до 100%
- за качественное обеспечение единства педагогических требований к воспитанникам со стороны дошкольного учреждения и семьи, включение родителей в образовательный процесс – до 50%;
- за качественное методическое оснащение групп в соответствии с требованиями ФГОС ДО - до 20%;
- за участие воспитанников педагога и лично педагогов в выставках, олимпиадах, смотрах, районных неделях педагогического мастерства, конкурсах районно-областного характера - до 100%;
- за разработку инновационных программ, методик, методических пособий – до 100%;
- ежеквартальная премия воспитателям за выполнение плановых показателей по детодням и дням функционирования, проведения профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей– до 30% оклада.

3.2.2. Административный персонал МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» (заместители руководителя, главный бухгалтер):

- за личный вклад в выполнение и результативность работы – до 100%;
- по итогам работы за отчетный период – 100%.
- за полугодие и год - по результатам выполнения Показателей эффективности деятельности дошкольного учреждения - на 30% ниже премии руководителя дошкольного учреждения.

3.2.3. Учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска»:

- по итогам работы за отчетный период – до 150%;
- за личный вклад в выполнение и результативность работы – до 100%;
- за содержание в должном эксплуатационном порядке помещений, хозяйственного оборудования, инвентаря и территории – до 100%;
- за добросовестное выполнение своих служебных обязанностей по обеспечению высокого уровня работы, санитарно – гигиенического режима учреждения, материально-техническое обеспечение процесса обучения и воспитания; соблюдение правил и норм по технике безопасности – до 100%;
- ежеквартальная премия помощникам воспитателей за выполнение плановых показателей по детодням и дням функционирования, проведения профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей– до 30% оклада.

3.2.4. Структурное подразделение (БУХГАЛТЕРИЯ)

- за качественное выполнение своих служебных обязанностей по обеспечению качественного уровня работы- до 100%;
- за качественную постановку бухгалтерского учета, составление и своевременное представление бухгалтерской отчетности, внедрение передовых форм и методов учета – до 100%;
- по итогам работы, за личный вклад в результативность работы в отчетный период МБДОУ ДС № 433 – до 100%.

4. Премирование производится к юбилейным датам: 50, 55, 60, 65, 70 лет работникам, а также к профессиональным и другим праздникам РФ, в пределах фонда экономии оплаты труда МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска».

Данное Положение принято на заседании общего собрания трудового коллектива МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», Протокол МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» № 2 от 01.09.2016г.