



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Прокуратура
Металлургического района
г. Челябинска

ул. Социалистическая, 22, г. Челябинск, Россия, 454038

30.03.2018 № 109-2018

Заведующему
МБДОУ «Детский сад №433
г. Челябинска»

Пархомчук Н.Д.

ул. Дегтярева, д. 5а,
г. Челябинск, 454047

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового распорядка
для работников МБДОУ «Детский сад №433 г. Челябинска»

В Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №433 г. Челябинска» (далее – учреждение) приняты и действуют Правила внутреннего трудового распорядка работников (далее – Правила).

Правила находятся в свободном доступе, для неограниченного круга лиц, посредством размещения на официальном сайте <http://mdou433.ru> в соответствии с требованиями ст. 29 и 30 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон).

Отдельные пункты Правил не отвечают требованиям закона, подлежат приведению в соответствие с действующим законодательством.

В соответствии со ст.189 Трудового кодекса РФ (далее – Кодекс) работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда. Трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка – это локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Кодексом порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности сторон трудового договора, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Согласно п. 2.1 Правил установлено, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, представляет работодателю трудовую книжку, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования и другие документы.

Вместе с тем, в силу требований ст. 65 Кодекса при заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Кроме того необходимо внести изменения: свидетельство «государственного» заменить на «обязательного» страхования.

К компетенции образовательной организации относятся вопросы о приеме на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров (п.5 ч. 3 ст. 28 Закона).

Главой 52 Кодекса определены особенности регулирования труда педагогических работников, в том числе и порядок приема лиц на работу.

В статьях 331, 351.1 Кодекса перечислены лица, которые не допускаются к педагогической деятельности (лишенные права заниматься педагогической

АБ № 050759

деятельностью по приговору суда; имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних и т.д.; имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления; признанные недееспособными; имеющие заболевания).

Разделом 2 Правил предусмотрены условия приема работников, в которых не отражены указанные в ст. 331 Кодекса условия приема определенной категории лиц на работу в образовательную организацию.

Частью 3 статьи 331 Кодекса предусмотрено условие, при котором лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и средней тяжести, могут быть допущены к педагогической деятельности.

В Правилах такое условие допуска лиц к педагогической деятельности отсутствует.

Наряду с указанными в ст. 76 Кодекса основаниями отстранения от работы работника, статьей 331.1 Кодекса закреплено право работодателя отстранить от работы педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

В пункте 4.4 Правил право работодателя на отстранение педагогического работника от работы (не допуска его к работе) не предусмотрено.

Кроме того, согласно п. 4.6 Правил днем увольнения является последний день работы. Однако, в силу положений ст. 84.1 Кодекса днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

Раздел 8 Правил не содержит порядок обжалования дисциплинарного взыскания, как предусмотрено ст. 193 Кодекса.

В соответствии с ч. 4 ст. 30 Закона нормы локальных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

На основании изложенного, руководствуясь требованиями ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления с участием представителя прокуратуры района.
2. Привести Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад №433 г. Челябинска» в соответствие с требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и трудового законодательства.
3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района.

Прокурор района
советник юстиции



П.В. Диденко