

П Р И К А З

« _ » _____ 2022 г

№

Об изменении Положения об оплате труда и Положения о перечне, размерах и порядке установления стимулирующих выплат, устанавливаемых работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 433 г. Челябинска»

В соответствии с решениями Челябинской городской Думы от 27.10.2020 N 13/4, «О внесении изменений решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 N 18/7 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска, Письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 № ВП-1992/02 «О методических рекомендациях», трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами, регулирующими условия оплаты труда,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», с 01.03.2022 года следующее:

1.1. Пункт 6.4. Выплата за выслугу лет утратил силу.

1.2. Читать в следующей редакции п. 4 Приложения № 4 к Коллективному договору МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» «Положение о перечне, размерах и порядке установления стимулирующих выплат, устанавливаемых работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 433 г. Челябинска»:

ПЕРЕЧЕНЬ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, УСТАНОВЛИВАЕМЫХ РАЗНЫМ КАТЕГОРИЯМ работникам МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска»

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Размер выплат, баллы	Порядок определения выплат
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1	<p>За сложность и напряженность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - инициативность, высокий личный вклад работников в образовательный процесс (по итогам учебного года) - инновационная деятельность педагогов по реализации ФГОС ДО - за эстетику и личный вклад в создание развивающей предметно-пространственной среды групповых помещений - организация аттестации педагогических работников ДОУ - разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов - разработка и внедрение плана и программ оздоровления воспитанников, привлечение к оздоровлению родителей (законных представителей) воспитанников - подготовка, своевременное проведение плановых педагогических мероприятий в дошкольном учреждении, районного, городского и иного уровней - активное участие сотрудников в жизнедеятельности ДОУ; степень вовлеченности сотрудников в реализуемые на территории города мероприятия, проекты, программы - работа координатора с ЦДК, ответственный за реализацию ИПРА - участие в общественных мероприятиях ДОУ (уборках, 	100%	Приказы МБДОУ и вышестоящих организаций

	субботниках, ремонтах и т.д.)		
	- инициативность при замене временно отсутствующих работников ДОУ		
1.2	За выполнение особо важных (срочных) работ		
	- подготовка к мероприятиям, проводимых в дошкольном учреждением, районного, городского уровня	50%	Приказы по МБДОУ
	- участие в общественно-полезном труде (озеленение участков, уход за цветами, уборка листвы, снега и т.д.)		
1.4	За работу координатора с детьми ОВЗ, ответственный за реализацию ИПРА	15-20%	
2. Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1	- За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения:	100%	Информация по результатам деятельности и
	- выполнение плановых показателей по детодням и дням функционирования	0-2	
	- эффективное планирование и расходование субсидии, доведенной на выполнение муниципального задания и субсидий на иные цели	0-2	
	- снижение заболеваемости детей, качественное проведение оздоровительных мероприятий	0-2	
	- адаптация детей младшего дошкольного возраста	0-2	
	-выполнение натуральных норм питания по основным продуктам питания	0-2	
	- организация питания в учреждении, отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) и надзорных органов	0-2	
	- соблюдение требований по организации питания (режим, сервировка, участие в кормлении детей)	0-2	
	- осуществление контроля за работой работников пищеблока, воспитателей и младшего обслуживающего персонала	0-2	
	- образцовое содержание групп и помещений в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации работы ДОУ, строгое соблюдение санитарных норм СанПин и правил	0-2	
	- проведение разъяснительной работы с сотрудниками ДОУ по вопросу соблюдения санитарных норм и правил	0-2	
	- высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное внесение необходимых изменений в локальные акты дошкольного учреждения, своевременное и качественное предоставление отчетности, оперативной информации, качественное ведение документации, конспектов, результатов проектной деятельности с детьми, соблюдение сроков утверждения и размещения плана ФХД, плана закупок и их изменений в единой информационной системе и т.д.)	0-2	
	- своевременная и качественная подготовка к началу учебного года и летне-оздоровительному сезону	0-2	
	- наличие воспитанников победителей и призеров перечня (календаря) массовых мероприятий, утвержденных приказами Министерства образования РФ, МОиН Челябинской области, Комитета по делам образования и дошкольного учреждения, районного, городского и иного уровней на текущий год	0-2	
	- участие в образовательной работе совместно с педагогами по реализации ООПДО и ОАОПДО (праздниках, утренниках и занятиям, подготовка помещений к праздникам и открытой деятельности)	0-2	
	- эффективная реализация информационно-коммуникационных технологий в образовательной деятельности (электросад, использование локальной сети учреждения в образовательной и управленческой деятельности, качество и стабильность размещенной информации на сайте учреждения и др.)	0-2	

	- достижение экономии топливно-энергетических ресурсов в пределах утвержденных лимитов		
	- оснащение материально- технической базы ДОУ	0-2	
	- соблюдение сохранности имущества ДОУ	0-2	
	- содержание территории в идеально чистом состоянии	0-2	
	- своевременное и оперативное выполнение заявок работников ДОУ по устранению аварийных ситуаций, предупреждение нестандартных ситуаций	0-2	
	- проведение работы без замечаний со стороны проверяющих органов ДОУ, района и города.	0-2	
3. Выплаты за стаж работы			
3.1	педагогическим работникам, помощникам воспитателей, младшим воспитателям учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (филиалов, структурных подразделений учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования) за стаж работы в учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, при стаже работы в данной должности: - от 1 года до 3 лет - от 3 до 5 лет - от 5 лет и выше	10% 15% 20%	Приказы МБДОУ.
3. Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников			
4.1	- за 1 квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	20% 30%	приказ

И.о.заведующего МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска»

Войнова Ю.Д.

Исполнитель
Специалист по кадрам Середкина Д.А.

**Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых работникам Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 433 г. Челябинска»**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:	
1)	За сложность, напряженность	100
2)	За выполнение особо важных (срочных) работ	50
2.	Выплаты за качество выполняемых работ:	
1)	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	100
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания:	
1)	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	10 15
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки ¹ : - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; - медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»,	10

¹ При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.

	«Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры».	
4.	Выплаты за стаж работы, выслугу лет «2»:	
1)	педагогическим работникам, помощникам воспитателей, младшим воспитателям учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (филиалов, структурных подразделений учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования) за стаж работы в учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, при стаже работы в данной должности: - от 1 года до 3 лет - от 3 до 5 лет - от 5 лет и выше	10 15 20
2)	Педагогическим работникам муниципальных учреждений (за исключением педагогических работников, указанных в п.1 настоящего пункта) за стаж работы в отрасли, при стаже работы: - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - от 15 лет и выше	10 15 20
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников:	
1)	Педагогическим работникам: - за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	20 30
6.	Премияльные выплаты:	
1)	Ежеквартальная премия воспитателям, помощникам воспитателей, младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за выполнение плановых показателей по дето-дням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей	30
2)	По итогам работы за отчетный период	150
3)	По итогам работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу	200

<1> При наличии двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них.

<2> Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста до 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном в федеральным законодательством.