

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда

работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 433 г. Челябинска»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» (далее по тексту Положение МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска») определяет порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска».

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:

- Трудового кодекса РФ;
- Федерального закона РФ «О минимальном размере оплаты труда» от 10.06.2000г. № 82-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- Федерального закона РФ от 28.12.2013г. № 426-ФЗ « О специальной оценке условий труда»;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017г. № 11;
- отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы от 06.12.2017г.;
- методических рекомендаций, направленных письмом Минобрнауки от 29.12.2017г. № ВП-1992/02;
- решение Челябинской городской Думы от 22.10.2019 N 3/15, 27.02.2018 № 38/22, 29.11.2016 № 26/25 «О внесении изменений решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 N 18/7 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска" (с учетом решением от 29.03.2016 № 19/18, от 25.08.2015 № 12/23);
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Устава МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска»

и является основополагающим документом при начислении заработной платы работникам МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», включая филиал.

1.3. Изменения в Положение МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» вносятся в установленном законодательством порядке..

1.4. Система оплаты труда работников МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» включает в себя размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по профессионально-квалификационным группам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и призвана обеспечить повышение уровня реального содержания заработной платы работников МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.5. Система оплаты труда МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» обеспечивает зависимость заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда; при этом позволяет установить равную оплату за труд равной ценности, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации- различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников.

1.6. Система оплаты труда работников МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) тарифно-квалификационных характеристик по общетраслевым профессиям рабочих;
- 3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 6) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 7) настоящего Положения;
- 8) мнения представительного органа работников.

1.7. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада согласно решению Челябинской городской Думы от 29.11.2016г. № 26/25, от 2.02.2018г. № 38/22, от 22.10.2019г. 3 3/15) работника, постоянные выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре, эффективном контракте или в дополнительном соглашении к нему).

1.8. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска».

1.9. Условия и размер выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников в соответствии с трудовым законодательством, и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, муниципального образования «город Челябинск», решений Челябинской городской Думы (в том числе от 22.10.2019г. № 3/15, от 27.02.2018г. № 38/22, от 29.11.2016г. № 26/25 « О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 N 18/7 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска" (решения от 25.08.2015г. № 12/13, от 29.03.2016г. № 19/18), содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» формируется из объема средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска».

2.2. Экономия по фонду оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда), по коммунальным услугам и материальным затратам может направляться МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» на выплаты стимулирующего характера.

2.3. Предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» устанавливается в размере 40 процентов (в соответствии с приказом комитета по делам образования города Челябинска от 02.10.2017г. № 1787-у).

2.4. Размер должностного оклада (ставки заработной платы) работников по профессиональным квалификационным группам указан в приложении № 2-11 от 27.02.2018г. № 38/22, от 22.10.2019г. № 3/15, приложениях 1-9 к решению Челябинской городской Думы от 29.11.2016г. № 26/25 « О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 N 18/7 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска", может корректироваться в связи с принятием новых решений как муниципалитетом, так и Челябинской городской Думой или российским законодательством (например, инфляционные поправки и т.д.).

2.5. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата труда педагогических

работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы- на основе ставок заработной платы.

2.6. Ставка заработной платы (должностной оклад) устанавливается педагогическим работникам за продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы), определенного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.10.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговаривается в трудовом договоре» (с изменениями и дополнениями):

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы установлены:

- 18 часов в неделю - педагог дополнительного образования;
- 20 часов в неделю - учитель-логопед, учитель-дефектолог;
- 24 часов в неделю – музыкальный руководитель;
- 25 часов в неделю – воспитатель группы компенсирующей и комбинирующей направленности;
- 30 часов в неделю – инструктор по физической культуре;
- 36 часов в неделю – воспитатель общеобразовательной группы, педагог- психолог, старший воспитатель.

Норма часов административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала составляет 40 часов в неделю.

2.7. За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке

2.8. Об уменьшении объема педагогической нагрузки, изменения размера оплаты труда и о дополнительной нагрузке работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

2.9. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

2.10. Условия оплаты труда работника МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, вносится в текст трудового договора (эффективного контракта, соглашения к нему).

3. Порядок исчисления заработной платы

3.1. Месячная заработная плата педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической работы, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю, и прибавления компенсационных и стимулирующих выплат, по формуле:

$$M_{з.пл.} = ((S_{з.пл.} \times F_{н.н} / N_{ч.}) + V_{ком.} + V_{стим.}) \times K_{ур.}, \text{ где:}$$

$M_{з.пл.}$ – месячная заработная плата учителей;

$S_{з.пл.}$ – ставка заработной платы;

$F_{н.н}$ - фактическая нагрузка в неделю учителя в часах;

$N_{ч.}$ – норма часов педагогической (учебной) работы в неделю;

$V_{ком.}$ – выплаты компенсационного характера;

$V_{стим.}$ – выплаты стимулирующего характера;

$K_{ур.}$ – уральский коэффициент.

3.2. Установление учебной нагрузки и заработной платы осуществляется по результатам тарификации педагогических работников, производимой на начало каждого учебного года.

Учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» с учетом мнения представительного органа работников.

3.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается с их письменного согласия.

3.4. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.5. При невыполнении по не зависящим от педагога причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

3.6. В случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера, в том числе выбора технологии обучения – дистанционной или электронной) оплата труда работников МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Порядок и условия почасовой оплаты труда

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения на условиях внешнего совместительства.

4.2. Размер оплаты за один час указанной преподавательской работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов преподавательской работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

4.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

4.4. Оплата труда за замещение отсутствующего педагога, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4.5. Почасовая оплата труда сторожам производится исходя из годовой нормы рабочего времени, согласно приказу Минздравсоцразвития России от 13.08.2009г. № 588-н. Месячная заработная плата сторожа определяется путем умножения размера ставки заработной платы на фактически отработанное время и деления полученного произведения на среднегодовую норму рабочего времени (при 40 часовой рабочей неделе).

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.2. Условия, размеры и порядок выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и муниципального образования «город Челябинск», содержащими нормы трудового права, разделом 5 настоящего Положения и приложением решения Челябинской городской Думы и конкретизируются в трудовых договорах (эффективных контрактах) работников (соглашения к ним)

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

5.4. Установить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест следующие компенсации: сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии со статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - **не менее** 7 календарных дней; повышение оплаты труда - **не менее** 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии с приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР» в ред. 03.01.1991г. и постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 03.10.1986 № 387/22-78 «Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда» (с изменениями на 04.06.2013года): в размере 4,8,12 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда. Конкретные размеры выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Заведующий МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. При последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные выплаты отменяются.

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

5.5. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент-15 %) начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, без учета материальной помощи.

Размер районного коэффициента определяются в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

5.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:

- 1) доплата за совмещение профессий (должностей). Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.
- 2) доплата за расширение зон обслуживания. Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.
- 3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы. Устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема работ

или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

4) доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни. Производится работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

- труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

5) доплата за работу в ночное время. Оплачивается работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Оплата труда за работу в ночное время в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» составляет 35 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), за каждый час работы в ночное время.

6) повышенная оплата сверхурочной работы. Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

7) повышенная оплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

- Выплаты за особенности и специфику работы в отдельных учреждениях, отделениях, классах, группах и с отдельными учащимися:

- выплата за работу в коррекционных (комбинированных) группах с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам, работникам, непосредственно занятым в коррекционных (комбинированных) группах- 20%;

- выплата за работу в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях (филиалах, структурных подразделениях образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования) за присмотр и уход за детьми данного учреждения- 15-30%;

- выплата за работу с детьми дошкольного возраста в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях (филиалов, структурных подразделений учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования):

- воспитателям- 1000,00 рублей;
- помощникам воспитателей, младшим воспитателям- 500,00 рублей;

Повышенная оплата устанавливается в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы). В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы) повышенная оплата устанавливается пропорционально отработанному времени.

- Выплаты за особенности и специфику работы в отдельных учреждениях, отделениях, классах, группах и с отдельными учащимися (выплата устанавливается за дополнительную работу, не

входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ):

- выплата за работу в качестве члена в составе городских методических объединений – 20%.

Повышенная оплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

6. Виды выплат стимулирующего характера

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. Условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, приложениями 1,2 к настоящему Положению и конкретизируются в трудовых договорах работников.

6.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по результатам деятельности за отчетный месяц, квартал, год в процентном отношении к окладам (должностным окладам) либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области, в зависимости от достижения работниками соответствующих качественных и (или) количественных показателей, установленных по каждой стимулирующей выплате.

6.4. Выплата за выслугу лет устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности в МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска». В стаж работы для выплаты засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

6.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в объеме расходов, утвержденных в расчёте нормативных затрат на оплату труда работников МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», предусмотренных в субсидии, предоставляемой муниципальному учреждению на финансовое обеспечение выполнения им муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учётом средств внебюджетных фондов и средств от приносящей доход деятельности и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

6.6. Перечень выплат стимулирующего характера должен отвечать уставным задачам МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», а также показателям оценки эффективности работы учреждения, устанавливаемым Учредителем. Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются локальными актами МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска»- Положением о перечне, размерах и порядке установления стимулирующих выплат, устанавливаемых работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 433 г. Челябинска».

6.7. Стимулирующая выплата сотрудникам за выполнение особо важных (срочных) работ устанавливается на время выполнения важных (срочных) работ и выплачивается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников ДОУ, и составляет 50% от должностного оклада и определяется с учётом степени важности и срочности выполняемой работы.

6.8. Установление стимулирующей выплаты за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения. Выплата устанавливается за вклад работника в ходе выполнения своих обязанностей и составляет 100% от должностного оклада, в зависимости от степени достижения результатов.

6.9. Установление премиальных выплат:

- по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- за подготовку к учебному году;
- к профессиональному празднику Дню дошкольного работника;
- за участие в конкурсах различных уровней;
- участие в проведении массовых развлекательных мероприятий;
- к международному женскому дню 8 марта;
- ко дню защитников отечества 23 февраля;
- к юбилейным датам (50,55,60,65,70);
- ежеквартальная премия воспитателям, помощникам воспитателей, младшим воспитателям, реализующих программы дошкольного образования за выполнение плановых показателей по дето-дням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей.

Премиальная выплата осуществляется в расчёте нормативных затрат предусмотренных на оплату труда работников МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», и составляет 100% от должностного оклада. Каждый работник коллектива представляется к премии индивидуально.

6.10. Премиальная выплата не устанавливается (либо размер премиальной выплаты уменьшается) в следующих случаях:

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение санитарно - эпидемиологического режима;
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- обоснованные жалобы родителей;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы;
- некачественное ведение документации;
- отсутствие средств на эти цели.

6.11. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных финансовых средств заведующий МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

7. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска».

7.1. Заработная плата руководителя МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» определяется трудовым договором (эффективным контрактом) и устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

7.3. Оценка сложности труда руководителей МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», масштаба управления и особенностей деятельности МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», осуществляется на основе показателей оценки сложности руководства МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска». Показатели оценки сложности руководства МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» приложениях к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска (решение Челябинской городской Думы от 24.06.2014 № 52/17, от

25.08.15 № 12/23, от 29.03.2016 № 19/18, от 29.11.16 № 26/25. 27.02.18 № 38/22, 22.10.2019 №3/15) и устанавливаются приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования города Челябинска.

7.4. В соответствии с набранным количеством баллов по показателям определяется группа по оплате труда руководителей.

Группа по оплате труда руководителей учреждений утверждается приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска – Комитетом по делам образования города Челябинска.

Изменение группы по оплате труда осуществляется в случае изменения сложности труда руководителя учреждения, масштаба управления и особенностей деятельности учреждения, рассчитываемой на основе показателей оценки сложности руководства учреждением по ходатайству вышестоящего органа.

7.5. Отнесение к группе по оплате труда по итогам оценки сложности труда на основе показателей, в зависимости от набранного количества баллов:

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Группа по оплате труда в зависимости от количества баллов				
		I	II	III	IV	V
1	2	3	4	5	6	7
1.	Дошкольные образовательные учреждения	свыше 800	от 501 до 800	от 301 до 500	от 201 до 300	до 200

Заведующая МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» имеет III группу по оплате труда.

7.6. Размеры должностных окладов руководителей учреждений по типам муниципальных учреждений и группам по оплате труда установлены в учреждениях, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска (решение Челябинской городской Думы от 25.08.2015 № 12/23, от 27.02.2018 № 38/22, 22.10.2019 № 3/15).

7.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования города Челябинска в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, на основании Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска (по решению ЧГД) и закрепляются в трудовом договоре (эффективном контракте, соглашении к ним).

7.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитетом по делам образования города Челябинска в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, с учетом приложения 9 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска (решение Челябинской городской Думы от 25.08.2015 № 12/23, от 27.02.18. № 38/22)..

Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, при достижении которых данная выплата производится, периодичность установления выплат стимулирующего характера, устанавливаются приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска – Комитетом по делам образования города Челябинска, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» и его руководителя.

Выплаты стимулирующего характера руководителю МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» осуществляются в пределах объема расходов, утвержденных в расчете нормативных затрат на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска»

на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом средств внебюджетных фондов и средств от приносящей доход деятельности.

7.9. Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, не может превышать 50 тысяч рублей в месяц. Данные выплаты устанавливаются руководителю учреждения приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска-Комитета по делам образования города Челябинска, по ходатайству руководителя учреждения и осуществляются за счет средств учреждения, поступающих от приносящей доход деятельности в абсолютном размере или в процентном отношении к доходу МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» от приносящей доход деятельности.

7.10. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре (соглашении к нему), заключаемом на основе типовой формы трудового договора (эффективного контракта), дополнительного соглашения к нему.

7.11. Из фонда оплаты труда учреждения руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитетом по делам образования города Челябинска.

7.12. Решение об оказании материальной помощи руководителю МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» принимается должностным лицом отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска – Комитетом по делам образования города Челябинска на основании личного заявления руководителя и оформляется приказом.

7.13. Должностные оклады заместителей руководителя МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», должностной оклад главного бухгалтера устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска».

7.14. Выплаты компенсационного характера заместителям заведующего, главному бухгалтеру МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» устанавливаются заведующим МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, с учетом раздела VI Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска (решение Челябинской городской Думы от 24.06.2014 № 52/17, от 27.02.18. № 38/22) и закрепляются в трудовом договоре (эффективном контракте, соглашении к ним).

7.15. Выплаты стимулирующего характера заместителям заведующего, главному бухгалтеру МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» устанавливаются заведующим МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, с учетом приложения 9 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска (решение Челябинской городской Думы от 25.08.2015 № 12/23, от 27.02.18. № 38/22).

7.16. Выплаты стимулирующего характера заместителям заведующего и главному бухгалтеру осуществляются в пределах объема расходов, утвержденных в расчете нормативных затрат на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом средств внебюджетных фондов и средств от приносящей доход деятельности.

8. Оказание материальной помощи работникам.

8.1. К материальной помощи относится единовременная выплата, предоставляемая по личному заявлению работника.

8.2. Материальная помощь оказывается в целях социальной поддержки в следующих случаях:

8.2.1. При предоставлении очередного отпуска (в случае разделения ежегодного отпуска на части, материальная помощь выплачивается при предоставлении любой части) в размере не более 2-х должностных окладов в год;

8.2.2. Смерть (гибель) близких родственников (супруга(и), детей, родителей, а в случае смерти (гибели) работника – членам его семьи по их письменному обращению, на основании предоставления копий свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения в размере 5 000,00 рублей;

8.2.3. Уход на заслуженный отдых (пенсию) в размере 5 000,00 рублей.

8.2.4. Утрата личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия на основании справок соответствующих органов: местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др. в размере 5 000,00 рублей;

8.2.5. На оздоровление или восстановление здоровья в связи с болезнью (травмой) работников, несчастным случаем, аварией или иных случаях в размере 10 000,00 рублей (не чаще одного раза в год).

8.2.6. В связи с тяжелым материальным положением в семье (не чаще одного раза в год) в размере 10 000,00 рублей;

8.2.7. А также других экстренных случаях, не предусмотренных данным Положением, влекущих за собой непосильные расходы по согласованию с профсоюзным комитетом МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» в размере до 5 000,00 рублей.

8.3. Материальная помощь выплачивается фиксированной суммой или в размере должностного оклада, и не должна превышать двух должностных окладов для каждого работника в год, в исключительных случаях, в зависимости от значимости случая, размер материальной помощи может быть увеличен.

8.4. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает заведующий на основании письменного заявления работника по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

8.5. При увольнении работника вопрос о выплате материальной помощи решается в индивидуальном порядке администрацией и профсоюзным комитетом МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска».

9. Заключительные положения

9.1. Штатное расписание МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» утверждается заведующим МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» и содержит наименование должностей, профессий, сведения о количестве штатных единиц учреждения.

9.2. Отраслевой (функциональный) орган Администрации города Челябинска - Комитет по делам образования города Челябинска устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

Основной персонал муниципального учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», целей деятельности МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал муниципального учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» целей деятельности МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска», включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска».

9.3. Фонд оплаты труда работников МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» формируется на календарный год исходя из предусмотренных размеров субсидий, предоставляемых МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), объемов средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

9.4. Из фонда оплаты труда учреждения работникам МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

В случае получения субсидии на указанные цели, размер материальной помощи определяется на основании соответствующего нормативного акта органа, принявшего решение о направлении субсидии.

9.5. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель МБДОУ «ДС № 433 г. Челябинска» на основании письменного заявления работника по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

9.10. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных финансовых средств руководитель муниципального учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

Приложение
к Коллективному договору МБДОУ «ДС
№ 433 г. Челябинска»

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
№ 433 г. Челябинска»

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 433 г. Челябинска»

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:	
1)	За сложность, напряженность	100
2)	За выполнение особо важных (срочных) работ	50
2.	Выплаты за качество выполняемых работ:	
1)	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	100
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания:	
1)	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	10 15
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки ¹ : - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; - медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры».	до 10
4.	Выплаты за стаж работы, выслугу лет:	
1)	Педагогическим работникам, помощникам воспитателей, младшим	

¹ При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.

	воспитателям учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (филиалов, структурных подразделений учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования) за стаж работы в учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, при стаже работы по основной занимаемой должности и по основному месту работы: - от 1 года до 3 лет - от 3 до 5 лет - от 5 лет и выше	10 15 20
2)	Педагогическим работникам муниципальных учреждений (за исключением педагогических работников, указанных в п.1 настоящего пункта) за стаж работы в отрасли, при стаже работы: - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - от 15 лет и выше	10 15 20
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников:	
1)	Педагогическим работникам: - за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	20 30
6.	Премияльные выплаты:	
1)	Ежеквартальная премия воспитателям, помощникам воспитателей, младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за выполнение плановых показателей по дето-дням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей	30
2)	По итогам работы за отчетный период	150
3)	По итогам работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу	200

<1> При наличии двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них.

Приложение
к Коллективному договору МБДОУ «ДС
№ 433 г. Челябинска»

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
№ 433 г. Челябинска»

**Перечень, размеры и порядок
определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых
руководителям, заместителям руководителя, главному бухгалтеру
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 433 г. Челябинска»**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1)	за выполнение особо важных (срочных) работ	50
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
1)	за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения	100
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1)	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	10 15
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки*: - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; - медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения».	10
4.	Премияльные выплаты	
1)	По итогам работы за отчетный период	100

Примечания:

<1> При наличии двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них.

Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, периодичность установления выплат стимулирующего характера устанавливаются:

1) руководителям учреждений - приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска – комитет по делам образования города Челябинска, в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность деятельности учреждения и его руководителя;

2) заместителям руководителя, главному бухгалтеру – приказом руководителя учреждения, в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность труда работника.